

Муниципальное казенное
общеобразовательное
учреждение
Межовская средняя
общеобразовательная
школа
Новая ул,35, с.Межово,
Саянский район,
Красноярский край, 663582
Тел.(242)31-1-05
E-meil:mezhovo@yandex.ru
ОГРН-1022400781116
ИНН-
2433002315\КПП243301001

«28» марта 2024г.

ПРИКАЗ

28.03.2024г.

№ 49-о

«О внесении изменений в «Коллективный договор МКОУ Межовской СОШ на 2023-2026 гг. от 23.11.2022»».

В связи с протестом прокуратуры Саянского района от 21.03.2024 №7.02.2024 на Коллективный договор МКОУ Межовской СОШ на 2023-2026 от 23.11.2022»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. В «Коллективный договор МКОУ Межовской СОШ на 2023-2026 от 23.11.2022

Внести следующие изменения:

1.1 Статью 5.13 изложить в следующей редакции:

Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Правительством Российской Федерации, остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 36 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка

1.2 Статью 5.18 изложить в следующей редакции:

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году; работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.

1.2 Статью 6.11.1 изложить в следующей редакции:

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

2. Заместителю директора по АХЧ Яковец Т.П. ознакомить с новыми «Правилами внутреннего трудового распорядка работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения Межовской средней общеобразовательной школы» сотрудников школы под роспись.

3. Заместителю директора по УВР Коломыченко Е.В. опубликовать новую редакцию «Правил внутреннего трудового распорядка работников

муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Межовской средней общеобразовательной школы» на официальном сайте школы.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор: С.В Даценко